

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCE

NEMOCNICE
PARDUBICKÉHO KRAJE, a. s.



Společným cílem všech zaměstnanců nemocnice je zajistit kvalitní léčebnou a ošetrovatelskou péči v příjemném a bezpečném prostředí pro všechny. Zaměstnanci nemocnice dodržují etický kodex jako mravní závazek. Zavazují se jednat tak, aby bylo dosaženo naplnění společného cíle vůči pacientům a veřejnosti, vůči jejich spolupracovníkům a obchodním partnerům nemocnice a tak, jak považují sami tito zaměstnanci za správné a vhodné, pokud by směřovalo vůči nim.

Etika a odbornost

Zaměstnanec za všech okolností respektuje etický kodex své profese, zejména

- **Etický kodex lékaře** (České lékařské komory),
- **Etický kodex stomatologa** (České stomatologické komory),
- **Etický kodex farmaceuta** (České lékárnické komory),
- **Etický kodex České asociace sester** (ČAS),
- **Etické zásady zdravotnického pracovníka nelékařských oborů,**
- **Etický kodex fyzioterapeutů,**
- **Mezinárodní etické směrnice pro biomedicínský výzkum,** jakož i práva pacientů, práva specifických skupin pacientů a především individuální přístup k pacientům při řešení jejich potřeb, vyplývající zejména z
- **Kodexu o právech pacientů,**
- **Charty práv dětí v nemocnici.**

Zaměstnanci nemocnice tvoří tým profesionálů, který za všech okolností považuje za čest poskytovat vysoce kvalifikovanou zdravotní péči pacientům, jejichž potřeby a zájmy jsou vždy na prvním místě.

Komunikace

- Naše komunikace je otevřená. Jednání zaměstnanců je vstřícné a korektní.
- Zaměstnanci jsou si vědomi důvěrnosti informací o pacientech a poskytují jim patřičnou ochranu.
- Zaměstnanci budují důvěryhodné a korektní vztahy s pacienty, mezi sebou a všemi poskytovateli zdravotních služeb, případné problémy řeší nekonfliktně v souladu s pokyny vedoucího pracovníka.
- Zaměstnanci nehodnotí činnost jiných poskytovatelů, ani pracovišť nemocnice před pacienty.
- Svě výhrady k práci ostatních zaměstnanců a stanoviska či názory k problémům nemocnice vyjadřují zaměstnanci vždy v interní diskusi na vhodném místě a vhodným způsobem.
- Médiím poskytuje informace, vyjádření a stanoviska pouze tiskový mluvčí nemocnice.

Spolupráce

- Týmová práce je základem činnosti nemocnice. Zaměstnanci – členové týmu – dbají na dobré mezilidské vztahy mezi kolegy, mezi podřízenými a nadřízenými, kladou důraz na profesionalitu, včetně profesionality multidisciplinárního týmu při řešení potřeb pacientů.
- Zaměstnanci předávají své praktické i odborné zkušenosti svým kolegům a spolupracovníkům.

Závazek vedení společnosti vůči zaměstnancům

- Vytváříme poslání a vizi nemocnice a jdeme příkladem.
- Společného úspěchu lze dosáhnout jen vzájemnou spoluprací všech zaměstnanců. Společný úspěch závisí však zároveň na etickém jednání, odpovědnosti a kvalitě práce každého zaměstnance. Vytváříme předpoklady pro zabezpečení korektního a spolupracujícího prostředí v celé nemocnici.
- Rozvíjíme dialog mezi zaměstnanci a managementem. Respektujeme názory zaměstnanců.

Loajalita

- Zaměstnanec je loajální vůči Nemocnici Pardubického kraje, a. s.; vyvaruje se každého jednání slovem či skutkem, kterým by mohl poškodit dobré jméno nemocnice.
- Zaměstnanec se vědomě neúčastní žádné činnosti, která se neslučuje s řádným výkonem jeho pracovních povinností nebo tento výkon omezuje.

Střet zájmů

- Zaměstnanec se vyvaruje střetu svého soukromého zájmu a závazků ze svého postavení v zaměstnání, především neposkytne zvláštní zacházení či výhody svým blízkým a dalším osobám, k nimž jej váže jakýkoliv osobní vztah nebo zájem, pokud takové zacházení či výhody nelze po právu poskytnout i jiným, a jedná vždy v nejlepším zájmu nemocnice.

Závěrečné ustanovení

- Kodex navazuje na základní práva a povinnosti zaměstnanců uvedené v zákoníku práce a pracovním řádu. Zásadní porušování bude posuzováno jako porušení zákoníku práce, resp. pracovního řádu se všemi z toho vyplývajícími důsledky.

MUDr. Tomáš Gottvald
generální ředitel Nemocnice Pardubického kraje, a.s.

V Pardubicích, 1. 4. 2016



NEMOCNICE
PARDUBICKÉHO KRAJE